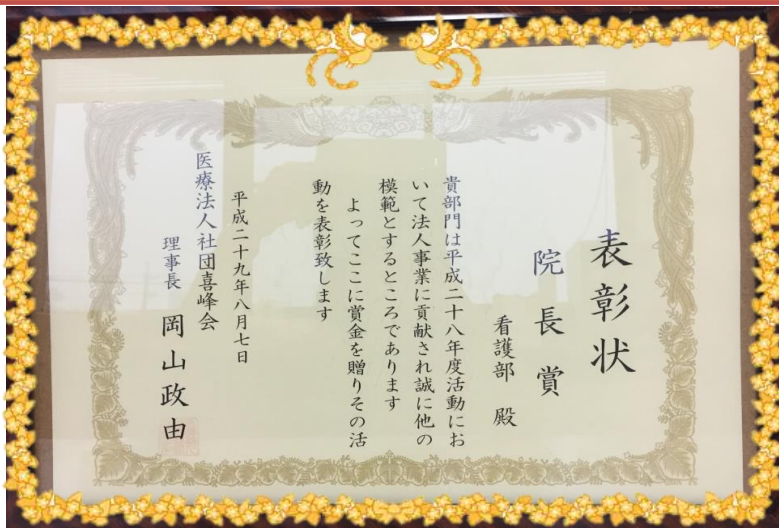




## 院長賞 受賞！！



このたび、院長賞という大変名誉な賞をいただきました。

看護部の中では、「看護部一つ」「お互い様」という合言葉を掛け合っています。人が少ない時、入院が立て込んで忙しい時、他部署に応援に行くなど、みんなで助け合って乗り越えてきました。

また、当院は多職種の方との垣根が低く、お互いに、連携・協力していろいろなことに取り組んでいます。これらのことが、今回の受賞につながっていると思います。

今後も、患者さんから選ばれる病院になれるよう、いい看護が提供できるよう、さらに努力していきましょう。

## 残業対策ワーキンググループの議事録より

WLBに取り組み1年経過し、委員が感じること

- \* 病棟・外来・OP室と、良い相互関係を築いてきた。
- \* スタッフ間の声掛けが多くなった。
- \* 他のセクションから応援が得られるようになった。
- \* 残業に対する問題意識が持てるようになった。
- \* OP室は、病棟の残業がどうすれば減るのか考えるようになった。
- \* 記録時間の確保・タイムアウトの実施は、多忙な時期こそ実施できるようにした

職場環境・風土は自分たちで作っていき必要があり、良い職場になっていけばよい

1年間、緩むことなく継続し活動した結果、看護部がさらに一つにまとまってきたと実感できます。  
これからも楽しんで活動してくださいね。



## 残業ワーキンググループからお願い

1. 残業申請時、残業項目にナンバリングをお願いします。今後残業の分析時に活用します。
2. 入院対応の応援体制について：



応援する側と、される側の担当業務の分担を決めました。詳細は、各セクションに一覧表がありますので確認してください。ただし、これはあくまでも目安です。応援する側・される側のスタッフの