

ワークバランス通信 発刊

平成28年8月に、キックオフをし早、半年がたちました。その後の取り組みを、平成29年1月24日に、看護協会で報告してきました。まだまだ取り組み成果は顕れていません。皆様に進捗状況や成果などをお伝えしたいと思い、ワークライフバランス通信を発刊することにしました。

目的：

ワークライフバランスの進捗状況などを知ることで、看護部全員で取り組むことができる。

通信の内容：

- ・ワーキンググループからのお知らせ
- ・師長会で検討した対策
- ・取り組んだ結果
- ・是非お伝えしたいこと などなど

発行日：

- ・月1回以上目標

提案などありましたら、遠慮なくワーキンググループメンバーにお伝えください。



アクションプラン

目標は、離職率10%以下です。それについてのアクションプランは、大きく4つの柱があります。

平成29年6月までの目標です。

1. アクションプラン1. 17:15以降は、一人30分、3人で終了する（ただし一日の看護に満足して終了する）
2. アクションプラン2. 個人の有給取得率が50%以上（10月起算者：40%、4月起算者：12%）
3. アクションプラン3. ラダーⅢの看護師15%（ダラーⅢの看護師を主任へ昇格する）
4. アクションプラン4. 「自部署は看護ケアに費やす時間が取れている」の回答が41%（全国平均）

残業削減ワーキンググループのメンバー紹介

メンバー：

師長：安藤明実師長、松原京子師長
2F：本間千里さん、3F：河村遥さん、4F：日比野愛さん
5F：渡辺宣子さん、外来：大田千恵主任、青木晴美さん
OP室：加納千裕さん、PT：井澤良子さん
病棟クラーク：村田温子さん、総務課事務員：岩田

活動日：

第2・4月曜日 14:00～15:30

